



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2013 № 4378
Великий Новгород

**Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")
"Повышение эффективности
сферы культуры Великого
Новгорода (2013-2018 годы)"**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012

№ 2190-р, плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)", утвержденного постановлением Администрации области от 26.02.2013 № 95,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности сферы культуры Великого Новгорода (2013-2018 годы)".
2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

Мэр Великого Новгорода

Ю.И. Бобрышев

МВ
4378П



Дорожная карта - В_Новгород 3.doc

Документ

подписан

и

не

подлежит

изменению

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 22.08.2013 № 4378

ПЛАН
мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности сферы культуры
Великого Новгорода (2013-2018 годы)"

1. Цели разработки плана мероприятий "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Великого Новгорода (2013-2018 годы)" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителей Великого Новгорода путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Великого Новгорода, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Великого Новгорода.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ в сфере культуры предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных проектов);

формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории Великого Новгорода;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Великого Новгорода.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,0	0,28	0,3	0,4	0,45	0,48	0,5

3.1.2. Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Великого Новгорода, в том числе включенных в сводный электронный каталог России (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-1,4	0,12	0,13	0,14	0,15	0,16	0,2

3.1.4. Повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Великом Новгороде, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(проценты)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	61	62	63	64	65	70

3.1.5. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

(проценты)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
69,7	70,0	70,2	70,4	70,6	70,8	71,0

3.1.6. Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Великого Новгорода:

(проценты)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.7. Сохранение доли муниципальных театров, имеющих сайт в сети Интернет:

(проценты)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.8. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в Великом Новгороде:

(проценты)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,17	25,21	25,29	25,33	25,36	25,39	25,44

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры (культуры и искусства), оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры (культуры и искусства), достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры (культуры и искусства) до средней заработной платы в Новгородской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

оптимизация инфраструктуры сферы культуры Великого Новгорода.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры (культуры и искусства)

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры (культуры и искусства) будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановления Администрации области от 26.02.2013 № 95 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)".

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры (культуры и искусства) при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться муниципальные библиотеки и учреждения культурно-досугового типа. При этом объемы финансирования планируется соотносить с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры (культуры и искусства), повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в экономике области:

						(проценты)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	

4.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры:

							(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
386	395	395	395	395	395	395	

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, перечислены в таблице:

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры (культуры и искусства) Великого Новгорода, в том числе руководителей указанных учреждений	нормативные правовые акты Администрации Великого Новгорода	комитет культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода (далее - комитет), руководители учреждений культуры (культуры и искусства), подведомственные комитету (далее - подведомственные учреждения)	III квартал 2013 года
1.2.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности работников подведомственных учреждений, в том числе руководителей подведомственных учреждений (по необходимости)	"-"	комитет, руководители подведомственных учреждений	2013-2018 годы
1.3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению внутренних ресурсов сферы для достижения требуемого уровня повышения оплаты труда, в том числе: оптимизация сети подведомственных учреждений, реструктуризация и реорганизация неэффективных подведомственных учреждений, составление планов увеличения доходов от платных услуг подведомственных учреждений, пересмотр системы распределения средств, получаемых от приносящей доход деятельности	рост заработной платы	комитет, подведомственные учреждения	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
1.4.	Внедрение разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации типовых норм труда работников библиотечной системы	нормативные правовые акты Администрации Великого Новгорода	комитет, МБУК "Библионика", МБУК "Библиотечный центр для детей и юношества "Читай-город"	2014-2018 годы
1.5.	Внедрение рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников учреждений культурно-досугового типа (КДУ)	"-"	комитет, МАУК "Дворец культуры и молодежи "ГОРОД", МАУК "Городской Центр культуры и досуга имени Н.Г. Васильева", МАУК "Центр культуры, искусства и общественных инициатив "Диалог", МАУК "Новгородская Дирекция по организации праздников", МАУКиИ "Дом музыки имени С.В. Рахманинова"	2015-2016 годы
1.6.	Внедрение разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации рекомендаций по формированию штатной численности работников подведомственных учреждений	нормативные правовые акты Администрации Великого Новгорода	комитет, МБУКиИ "Городской духовой оркестр", МБУКиИ "Новгородский театр для детей и молодежи "Малый"	2017 год
1.7.	Совершенствование механизмов финансирования подведомственных учреждений, в том числе разработка нормативов финансирования расходов на оплату труда работников подведомственных учреждений, учитываемых при формировании показателей межбюджетных отношений (по типам учреждений)	"-"	комитет	2014 год

1	2	3	4	5
1.8.	Планирование средств на повышение заработной платы работников подведомственных учреждений при формировании проекта бюджета Великого Новгорода и показателей межбюджетных отношений с учетом параметров формирования бюджета, доведенных департаментом финансов Новгородской области	рост заработной платы	комитет, комитет финансов Администрации Великого Новгорода	2013-2018 годы
1.9.	Внесение изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 273	постановление Администрации Великого Новгорода	комитет	"-"
2.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей подведомственных учреждений			
2.1.	Организация мероприятий по предоставлению лицом, поступающим на должность руководителя подведомственного учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	сведения о доходах, об имуществе и	комитет, комитет муниципальной службы Администрации Великого Новгорода	2013-2018 годы
	а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	обязательствах имущественного характера		
2.2.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями подведомственных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	комитет, комитет муниципальной службы Администрации Великого Новгорода	2013-2018 годы
3.	Развитие кадрового потенциала работников подведомственных учреждений			

1	2	3	4	5
3.1.	Анализ соответствия работников подведомственных учреждений обновленным квалификационным требованиям	аналитическая информация	комитет, руководители подведомственных учреждений	2013-2018 годы
3.2.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников подведомственных учреждений обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)	приказ комитета	"-"	"-"
3.3.	Софинансирование субсидий областного бюджета на переподготовку и повышение квалификации работников подведомственных учреждений	повышение квалификации работников подведомственных учреждений (не менее 110 человек ежегодно)	"-"	"-"
3.4.	Предоставление информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация	комитет	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
3.5.	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал подведомственных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда подведомственного учреждения, рекомендованной Министерством культуры Российской Федерации	доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного учреждения не более 40%	комитет, руководители подведомственных учреждений	"-"
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			
4.1.	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации "дорожной карты"	правовые акты Администрации Великого Новгорода	комитет	2013 год
4.2.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	статистическая отчетность, информация	комитет, руководители подведомственных учреждений	ежегодно, начиная с 2013 года
4.3.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	информация, рекомендации	комитет	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
4.4.	Подготовка аналитической информации по повышению оплаты труда отдельных категорий работников подведомственных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры на период после 2018 года	аналитическая информация	-"	2017 год
5.	Сопровождение "дорожной карты"			
5.1.	Организация разработки и утверждения подведомственными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности их деятельности в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности подведомственных учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	план мероприятий	комитет, руководители подведомственных учреждений	первое полугодие 2013 года
5.2.	Разработка проекта муниципальной программы "Культура Великого Новгорода (2015-2018 годы)" с учетом целей и задач, поставленных в государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры и туризма" на 2013-2020 годы и "дорожной карте"	программа	комитет	2014 год
5.3.	Реализация муниципальной программы "Культура Великого Новгорода (2015-2018 годы)" с учетом целей и задач, поставленных в государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры и туризма" на 2013-2020 годы и "дорожной карте"	реализация программных мероприятий	комитет	2015-2018 годы