

**Администрация Великого Новгорода
Комитет культуры и молодежной политики**

П Р И К А З

от 06.02.2012

Великий Новгород

№ 18

**О внесении изменений в
примерные критерии**

В целях упорядочения примерных критериев для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации Великого Новгорода за интенсивность (далее - таблица №1) и за высокие результаты работы (далее - таблица №2), утвержденных приказом комитета от 30.10.2009 № 223 "О стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить таблицы №1 и №2 в прилагаемой редакции.
2. Специалистам комитета в установленные сроки обеспечить расчёт выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода согласно внесённых изменений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

 табл. КРИТЕРИИ за ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.doc


табл. КРИТЕРИИ за ИНТЕНСИВНОСТЬ.doc

Зам.председателя комитета

Т.В.Гончарова

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета культуры

и молодежной политики

Администрации Великого Новгорода

от 06.09.2011 № 181

ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	Общие показатели для руководителей учреждений			
1.1	сохранение и увеличение значений показателей оценки эффективности, в отчетном периоде	% (доля) значение закрепленных показателей эффективности в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.2	сохранение и увеличение объемов дополнительных источников финансирования, в отчетном периоде	% (доля) привлеченных внебюджетных средств в текущем году (отчетном) к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % </div>	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			(свыше 100 %)	(шаг увеличения 0,5 %)
1.3	участие учреждения в реализации программ, в том числе целевых, в отчетном периоде	участие в программах, в год: - муниципальных; - областных; - федеральных	% за каждый вид программы - 0,4 %; - 0,6 %; - 1 %	до 2 %
1.4	объемы инновационной деятельности (разработка, реализация, внедрение новых программ и методов работы), в отчетном периоде	наличие программ развития учреждения, по факту	да / нет	2 % / выплата не назначается
		выполнение объемных показателей закрепленных в программах, в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
1.5	укомплектованность учреждения кадрами, в отчетном периоде	общий уровень укомплектованности кадрами в соответствии со штатным расписанием	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	6 % 1 % выплата не назначается
II	Культурно-досуговые учреждения			
2.1	результативность использования площадей культурно-досугового учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 50% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованных на проведение культурно-досуговой деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
2.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 %	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			(свыше 100 %)	(шаг увеличения 0,5 %)
2.3	исполнение заказа на проведение городских массовых мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением общегородских и массовых мероприятий, в год	за каждое мероприятие	1 %
МАУК «Новгородская Дирекция по организации праздников»				
2.4.	исполнение заказа на проведение общегородских массовых мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением общегородских массовых мероприятий (в соответствии с муниципальным заданием), в год	за каждое мероприятие	1 % , но не более 10% в целом
2.5.	проведение значимых общегородских мероприятий сверх муниципального задания	Количество проведенных мероприятий сверх муниципального задания	за каждое мероприятие	3%, но не более 10% в целом
2.6.	Создание туристского продукта	Количество общегородских культурных мероприятий привлекательных для туристов	да / нет	4 % / выплата не назначается
МАУК «Центр культуры, искусства и общественных инициатив «Диалог»				
2.7.	результативность использования площадей культурно-досугового учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 30% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на проведение культурно-досуговой деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается <div style="text-align: right;"> 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %) </div>
2.8.	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню соответствующего периода	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div>	выплата не назначается <div style="text-align: right;"> 2 % 6 % </div>

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		прошлого года	увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
2.9.	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением выставок и концертов знаменитых авторов и исполнителей, в год	да / нет	5 % / выплата не назначается
III	МУКиИ «Новгородский театр для детей и молодежи «Малый»			
3.1	результативность использования площадей учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на проведение постановочной деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div> увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
3.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	% (доля) потребителей услуг учреждения в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года, в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div> увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
3.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением мероприятий межрегионального и международного уровня, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
IV	МУКиИ «Городской духовой оркестр»			
4.1	результативность использования площадей для реализации концертов, в отчетном периоде	средняя наполняемость концертного помещения (не менее 70% от общей площади концертного помещения), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div>	выплата не назначается 2 % 5 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)	до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
4.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div> увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
4.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением мероприятий межрегионального и международного уровня, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
V	МУКиИ «Центр музыкальной культуры им. С.В. Рахманинова»			
5.1	результативность использования площадей учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на осуществление деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div> увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
5.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	% (доля) потребителей услуг учреждения в отчетном периоде по отношению к плановым показателям	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % </div> увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
5.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением мероприятий межрегионального и	да / нет	до 4 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		международного уровня, в год		
VI	Библиотечные учреждения			
6.1	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	посещаемость (в соответствии с плановыми показателями), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается <div style="text-align: right;"> 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %) </div>
6.2	руководство муниципальной сетью библиотек, в отчетном периоде	количество самостоятельных структурных подразделений / точек доступа	- увеличение выплаты (% за каждое структурное подразделение / точку доступа)	1 %
6.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в отчетном периоде	организация и проведение учреждением общегородских мероприятий, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
VII	Учреждения дополнительного образования детей			
7.1	руководство учреждением в соответствии с количеством контингента учащихся (бюджетное и хозрасчетное отделение), в отчетном периоде	численность учащихся в учреждении: <div style="text-align: right;"> до 120 чел; до 250 чел; до 350 чел; свыше 350 чел. </div>	- увеличение выплаты (% за численность учащихся) <div style="text-align: right;"> 4 % 6 % 8 % 10 % </div>	до 10 %
7.2	сохранение контингента учащихся в учреждении, в отчетном периоде	сохранность контингента (отсев не более 10 %)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждые 1 % от указанного отклонения)	5 % (шаг снижения 1 %)
7.3	профориентационная деятельность учреждения, в отчетном периоде	поступление выпускников в профильные учебные заведения	- увеличение выплаты (% за каждого поступившего)	до 4 % (шаг увеличения 0,4 %)
7.4	дополнительная нагрузка на	руководство Городским	да / нет	2 % / выплата не

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	руководящую деятельность, в отчетном периоде	методическим советом (по факту), в год		назначается
1	2	3	4	5
VII	МУ «Центр внешкольной работы «Алые паруса»			30 %
I				
8.1	результативность использования площадей учреждения, площадок по месту жительства, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70 % от технического состояния и возможностей площадей задействованы на осуществление уставной деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100% увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
		обеспечение деятельности площадок по месту жительства (в соответствии с бюджетным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100%	выплата не назначается 2 % 5 %
8.2	сохранение контингента воспитанников клубных формирований и объединений, в отчетном периоде	сохранность контингента (в соответствии с бюджетным заданием), выбытие (отсев) не более 5 %	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100% $95 \% \leq 100 \%$ $< 95 \%$ снижение за каждые 3 %	5 % 2 % выплата не назначается (шаг снижения 1 %)
8.3	деятельность объединений и формирований, действующих в учреждении для воспитанников, в отчетном периоде	разнообразие направлений деятельности (норма исполнения: не менее 5 видов)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100% увеличение на 1 вид (свыше 100 %)	выплата не назначается 1 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
IX	МУ «Центр молодежных инициатив «САМ»			20 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
9.1	результативность использования площадей учреждения, площадок по месту жительства, рекламных объектов, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70 % от технического состояния и возможностей площадей задействованы на осуществление уставной деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100% увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
		обеспечение деятельности площадок по месту жительства (в соответствии с бюджетным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100%	выплата не назначается 2 % 5 %
		% (доля) содержания рекламных щитов, соответствующих установленным требованиям, в год	- увеличение выплаты (% за каждый рекламный щит)	до 5 % (шаг увеличения 0,5 %)
9.2	деятельность объединений и формирований, действующих в учреждении для молодежи, в отчетном периоде	разнообразие направлений деятельности (норма исполнения: не менее 3 видов), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$ $95 \% < 100 \%$ 100% увеличение на 1 вид (свыше 100 %)	выплата не назначается 1 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
X.	МАУ «Парки Великого Новгорода»			
10.1.	оказание содействие в проведение общегородских массовых мероприятий, в отчетном периоде	Количество общегородских мероприятий на территории учреждения (в соответствии с муниципальным заданием), в год	за каждое мероприятие	1 % , но не более 10% в целом
10.2.	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): $< 95 \%$	выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		соответствующего периода прошлого года	95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
10. 3.	Проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Организация и проведение силами учреждения досуговых мероприятий, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета культуры
и молодежной политики

Администрации Великого Новгорода

от 06.09.2011 № 181

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА
ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТ**

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	Общие показатели для руководителей учреждений			
1.1	реализация уставной деятельности учреждения, полнота предоставления услуг	выполнение объемных показателей муниципального задания (в соответствии с закрепленными в задании индикаторам)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	18 % 10 % выплата не назначается
1.2	исполнительская дисциплина	соблюдение сроков и порядка предоставления статистической, планово-отчетной, финансовой и другой информации	- исполнение; - снижение размера выплаты (за каждый пропущенный срок); - более 5 пропущенных сроков	10 % (шаг снижения 0,5 %) выплата не назначается
1.3	удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	в учреждении ведется опрос удовлетворенности населения (потребителей) качеством	- да / нет (при условии обеспечения учреждением ежеквартального	3% / выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		предоставления культурных услуг и качеством обслуживания;	объема выборки не менее 20 чел.)	
		отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на деятельность учреждения и его сотрудников	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждую обоснованную жалобу);	5 % (шаг снижения 0,5 %)
1.4	отсутствие грубых нарушений правил техники безопасности, санитарно-эпидемиологического и противопожарного режима в учреждении	количество вынесенных предписаний	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - наличие обоснованного предписания	10 % выплата не назначается
1.5	выполнение необходимых объемов ремонтов (за счет средств, полученных из внебюджетных источников)	по результатам выполненных ремонтов в соответствии с планами ремонтов учреждений	100 % 50 % < 100 % < 85 %	6 % 3% выплата не назначается
1.6	количество специалистов (штатных), прошедших курсы повышения квалификации, с получением документов установленного образца	количество специалистов прошедших обучение	- увеличение выплаты (за каждого обученного специалиста)	до 15 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.7	получение званий и иных наград работниками учреждения в отчетном периоде (независимо от их количества)	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	% за каждый уровень - 1 %; - 2 %; - 3 %	до 6 %
II	Культурно-досуговые учреждения			
2.1	организация и проведение культурно-досуговых мероприятий в отчетном	количество реализованных мероприятий (не менее 350 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 %	10 %

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	периоде		95 % < 100 % < 95 %	5 % выплата не назначается
2.2	в т.ч. на один творческий коллектив, в отчетном периоде	количество сольных концертов образцовых / народных коллективов (норма исполнения: не менее 6 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
2.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, - всероссийский - региональный - муниципальный	3% 2% 1% 0,5%	до 10 %
МАУК «Новгородская Дирекция по организации праздников»				
2.4.	организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (в соответствии с муниципальным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
2.5.	Привлечение партнеров для осуществления отдельных проектов в рамках программ общегородских культурных мероприятий	Количество реализованных партнерами проектов в рамках общегородских культурных мероприятий, в год	3 % за каждый проект	до 10 %
2.6.	Организация праздничного оформления города к общегородским мероприятиям	Количество организованных работ по оформлению города (в соответствии с муниципальным заданием), в год	% за выполнение работ не выполнение	7 % 0 %
МАУК «Центр культуры, искусства и общественных инициатив «Диалог»				
2.7.	организация культурно-массовых мероприятий и иных общественных мероприятий	количество реализованных мероприятий (в соответствии с муниципальным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 %	10 %

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			95 % < 100 % < 95 %	5 % выплата не назначается
2.8.	Организация мероприятий в рамках взаимодействия с общественными организациями	количество реализованных мероприятий с общественными организациями (в соответствии с выполнением плана работы учреждения), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
2.9.	организация выставочной и концертной деятельности	количество проведенных выставок и концертов в соответствии с планом работы учреждения), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 5 % выплата не назначается
III	МУКиИ «Новгородский театр для детей и молодежи «Малый»			
3.1	организация и проведение мероприятий профессионального искусства, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 150 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
3.2	выполнение планов постановочной деятельности, в отчетном периоде	количество новых постановок (норма исполнения: не менее 5 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
3.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, всероссийский; - региональный	% за каждое участие, по уровню 0,4 % 0,2 %	до 10 %
IV	МУКиИ «Городской духовой оркестр»			
4.1	организация и проведение	количество реализованных	- исполнение (не исполнение по	

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	мероприятий профессионального искусства, в отчетном периоде	мероприятий (не менее 65 ед.), в год	обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
4.2	выполнение планов концертной деятельности, в отчетном периоде	количество новых концертных программ (не менее 6 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
4.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, всероссийский; - региональный	% за каждое участие, по уровню - 0,4 % - 0,2 %	до 10 %
V	МУКиИ «Центр музыкальной культуры им. С.В. Рахманинова»			
5.1	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий: вечера, встречи, тематические программы (не менее 24 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
5.2	выполнение планов по работе с одаренными детьми	количество мастер-классов для одаренных детей	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
VI	Библиотечные учреждения			
6.1	создание условий для интеллектуального развития личности, расширения кругозора жителей городского округа, в отчетном периоде	выполнение плановых показателей обновляемости фондов (10%)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
6.2	выполнение плановых показателей учреждения	читаемость (в соответствии с плановыми показателями), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
6.3	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 120 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
VII	Учреждения дополнительного образования детей			
7.1	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 24 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
1	2	3	4	5
7.2	развитие творческих способностей учащихся, в отчетном периоде	количество учащихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях, смотрах различного уровня, в том числе: - муниципальных; - региональных, зональных; - федеральных	% за каждое участие, по уровню - 0,2 % - 0,3 % - 0,5 %	до 10 %
7.3	результативность обучения учащихся, в отчетном периоде	количество стипендиатов различного уровня: - муниципального; - регионального; - федерального; - общественного	% за каждого стипендиата, по уровню - 0,2 % - 0,3 % - 0,5 % - 0,1 %	до 10 %

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	поддержка молодежи, в отчетном периоде	молодежи и молодым семьям по социальным и психологическим вопросам (не менее 250 чел.), в год	обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на 50 чел. свыше 100 %	выплата не назначается 2 % 4 % до 6 % (шаг увеличения 0,5 %)
9.5.	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (в соответствии с бюджетным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 %	выплата не назначается 4 % 7 %
9.6	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный - всероссийский - региональный - муниципальный	% за каждое участие, по уровню - 0,6 % - 0,5 % - 0,4 % - 0,3 %	до 5 %
МАУ «Парки Великого Новгорода»				
10.1.	Содержание объектов учреждения в целях организация благоустройства и обеспечение чистоты на подведомственной территории	выполнение объема работ по благоустройству и обеспечению чистоты на подведомственных территориях (в соответствии с муниципальным заданием), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
10.2.	Обеспечение деятельности досуговых объектов	сохранение количества досуговых объектов, на конец года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 7 % выплата не назначается
10.3.	Обеспечение сохранности особо ценного материального имущества, находящегося на балансе учреждения	сохранение особо ценного материального имущества на конец года (удовлетворительное / не удовлетворительное)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 5 % 0

