

**Администрация Великого Новгорода
Комитет культуры и молодежной политики**

П Р И К А З

от 30.10.2009

Великий Новгород

№ 223

**О стимулировании
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных
комитету культуры и
молодежной политики
Администрации Великого
Новгорода**

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений сферы молодежной политики, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 271, с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 272, с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 273

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, согласно Приложению №1 (вместе с Примерными критериями для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода за интенсивность и за высокие результаты работы).

2. Утвердить Положение о Комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, согласно Приложению №2.

3. Утвердить Состав комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, согласно Приложению №3.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

О.Б. Попова

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям муниципальных учреждений (далее - Учреждения), подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода (далее - Комитет).

1.2. Для оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя Комитет ежегодно, в срок до 25 декабря, утверждает критерии установления выплат стимулирующего характера выраженных в виде целевых показателей (далее – критерии).

1.3. В таблицах 1 и 2 определен Примерный перечень критериев для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода за интенсивность и за высокие результаты работы.

2. Порядок осуществления выплат

2.1. Выплаты руководителям Учреждений производятся на основании оценки результативности работы Учреждения за отчетный период в соответствии с критериями.

2.2. Размер назначенных руководителям Учреждений выплат устанавливается в соответствии с решением комиссии Комитета по стимулированию руководителей подведомственных муниципальных учреждений (далее – Комиссия).

2.2. Выплаты осуществляются за счет бюджета Великого Новгорода и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее - средств) предусмотренных на оплату труда работников соответствующих Учреждений на текущий финансовый год (за исключением средств, выделяемых на выплату грантов).

2.3. Комитет в срок до 25 января текущего финансового года, на основании, доведенной комитетом финансов Администрации Великого Новгорода росписи расходов бюджета Великого Новгорода на текущий год, доводит до руководителей подведомственных учреждений предельные объемы средств, выделяемые на финансовое обеспечение деятельности учреждения в пределах бюджетных ассигнований, в том числе на фонд оплаты труда, включая стимулирующие и компенсационные выплаты.

2.4. Выплаты руководителям Учреждений производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

2.5. Предложения для назначения выплат руководителям Учреждений за IV квартал направляются в Комиссию до 01 декабря текущего финансового года. Приказ о премировании за IV квартал утверждается в срок до 10 декабря текущего финансового года.

3. Порядок рассмотрения информации

3.1. Руководители Учреждений до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Комитет отчеты о выполнении установленных критериев.

3.2. Комитет в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, подготавливают аналитическую информацию о выполнении или невыполнении критериев и предложения о размере выплат каждому руководителю Учреждений.

3.3. Аналитическая информация, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, подается на рассмотрение в Комиссию.

3.4. По итогам рассмотрения представленных материалов Комиссия принимает решение о размерах начисляемых выплат руководителям Учреждений, которое оформляется протоколом и утверждается приказом Комитета, в соответствии с Положением о Комиссии, утвержденным настоящим приказом.

4. Порядок определения размеров выплат

4.1. Размер выплат, назначенных руководителю Учреждения, определяются путем суммирования значений стимулирующих выплат, выраженных в процентах, назначенных по итогам рассмотрения всех критериев, согласно значению их индикаторов.

4.2. Руководителям Учреждений может быть установлена стимулирующая выплата сроком на один год в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.3. Размер стимулирующей выплаты руководителю Учреждения может быть изменен досрочно по решению Комиссии.

4.4. Стимулирование руководителей производится пропорционально фактически отработанному времени.

4.5. Основанием для снижения размера выплат могут быть следующие условия:

4.5.1. грубое нарушение и невыполнение критериев:

более 3 показателей - снижение на 50 процентов;

более 5 показателей - снижение на 100 процентов;

более 7 показателей - стимулирование не производится.

4.5.2. серьезные упущения в работе (по предписаниям учредителя, органов уполномоченных на осуществления контроля) - снижение до 100 процентов;

4.5.3. наличие дисциплинарного взыскания - снижение до 50 процентов;

4.5.4. наличие случаев производственного травматизма:

за каждый несчастный случай - снижение на 20 процентов;

за скрытый несчастный случай - стимулирование не производится

4.5.5. стимулирование в полном объеме не производится:

при привлечении руководителя к уголовной ответственности;

за факты, чрезвычайные ситуации, угрожающие здоровью и жизни сотрудников и посетителей Учреждения, по причинам, зависящим от работы администрации Учреждения;

за нарушение финансово-хозяйственной дисциплины, трудового законодательства, положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и законодательства о размещении заказов для государственных и муниципальных нужд;

за неисполнение решений, постановлений, распоряжений и приказов вышестоящих органов;

за нарушение ведения документации строгой отчетности установленного образца, ее учета и хранения, а так же некачественное, неправильное оформление установленной отчетности, финансовых документов, другой документации, недостоверность отчетных данных;

за неудовлетворительный уровень результатов инспекционного контроля;

за неисполнение инструктивно-распорядительной документации по технике безопасности, охране жизни и здоровья людей;

за нарушения в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества.

4.6. Руководитель Учреждения, в случае невыполнения критериев, имеет право представлять Комиссии свои пояснения с указанием причин их невыполнения и принятых мер по их устранению. Комиссия, в случае признания причин невыполнения какого-либо критерия объективными, имеет право оценивать данный критерий с учетом допусков, либо не оценивать в полном объеме.

4.7. Изменение выплат производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение. Если нарушение обнаружены после назначения выплаты, то изменение производится за тот расчетный период, в котором они обнаружены.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и порядок работы Комиссии комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода (далее - Комитет) по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Комитету (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия создается для определения размера стимулирующих выплат руководителям подведомственных Комитету муниципальных учреждений (далее – Учреждение).

1.3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Устав муниципального образования - городского округа Великий Новгород;
- Решение Думы Великого Новгорода от 12.01.2009 № 276 «О мероприятиях по переходу на новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода»;
- Постановление Администрации Великого Новгорода от 26.02.2009 № 69 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Великого Новгорода, оплата труда которых в настоящее время

осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Великого Новгорода»;

- Постановление Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 271 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений сферы молодежной политики, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода»;

- Постановление Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 272 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода»;

- Постановление Администрации Великого Новгорода от 01.10.2009 № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода»;

- настоящий приказ и иные нормативные правовые акты.

2. Задачи, функции и права Комиссии

2.1. Комиссия создается в целях наиболее эффективного распределения средств выделенных из бюджета Великого Новгорода и полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее - средств) на выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений (далее - выплаты).

2.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности и результативности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения критериев установления выплат стимулирующего характера выраженных в виде целевых показателей (далее – критерии).

2.3. Основной функцией Комиссии является подготовка предложений руководителю Комитета о назначении выплат руководителям Учреждений по итогам работы за отчетный период.

2.4. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Комитетом, структурными подразделениями Комитета, материалы, характеризующие эффективность и результативность деятельности Учреждения, а именно анализ выполнения Учреждениями критериев и конкретные предложения по стимулированию руководителей;

- заслушивает доклады, сотрудников Комитета курирующих деятельность Учреждений, о выполнении или невыполнении руководителями Учреждений критериев;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения, других ответственных работников Учреждения, представителей соответствующих профсоюзов или иных выборных органов, а также независимых экспертов, участие которых необходимо для проведения экспертизы эффективности и результативности деятельности Учреждения;

- принимает решение о размере назначенной выплаты в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.5. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у Комитета и руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать сроки представления информации;

- утверждать решение о размере премии в отношении каждого руководителя Учреждения.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается приказом Комитета. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретарей и членов Комиссии.

Деятельность Комиссия возглавляется председателем. Председателем Комиссии является руководитель Комитета.

Заседания Комиссии проводятся не реже 2 раз в год, после 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Дата очередного заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

Секретарь Комиссии обеспечивает информирование членов Комиссии о дате очередного заседания Комиссии.

Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя Комиссии.

Общее руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии.

3.2. Заседание Комиссии является правомочным при участии в нем не менее половины от общего числа ее членов.

3.3. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов Комиссии, участвующих в заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

3.4. Решения Комиссии оформляются протоколом секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней.

3.5. На основании решения, принятого Комиссией, Комитет, в течение 3 рабочих дней, подготавливает приказ о премировании руководителей Учреждений за соответствующий период. Проект приказа о премировании за IV квартал утверждается до 10 декабря текущего финансового года.

3.6. Оригиналы отчетных материалов Учреждения, материалов о работе Комиссии (протоколов заседания Комиссии, приказов Комитета о премировании руководителя Учреждения) подлежат хранению в архиве Комитета.

3.7. Руководители Учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

СОСТАВ КОМИССИИ

по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода

- Попова О.Б. - заместитель Главы Администрации Великого Новгорода, председатель комитета культуры и молодежной политики, председатель комиссии
- Гончарова Т.В. - заместитель председателя комитета культуры и молодежной политики, заместитель председателя комиссии
- Яковлев И.Н. - начальник отдела по делам молодежи, заместитель председателя комитета культуры и молодежной политики, заместитель председателя комиссии
- Секретарь комиссии:
Волкова Т.В. - специалист первой категории комитета культуры и молодежной политики
- Члены комиссии:
Занина Н.Г. - главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии комитета культуры и молодежной политики
- Мицевская Н.В. - заместитель начальника отдела по делам молодежи комитета культуры и молодежной политики
- Савельева О.И. - главный специалист комитета культуры и молодежной политики
- Косач О.В. - главный специалист комитета культуры и молодежной политики
- Чернова О.В. - главный специалист комитета культуры и молодежной политики

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета культуры

и молодежной политики

Администрации Великого Новгорода

от 30.10.2009 № 223

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ**

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	Общие показатели для руководителей учреждений			
1.1	сохранение и увеличение значений показателей оценки эффективности, в отчетном периоде	% (доля) значение закрепленных показателей эффективности в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается <div style="text-align: right;"> 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %) </div>
1.2	сохранение и увеличение объемов дополнительных источников финансирования, в отчетном периоде	% (доля) привлеченных внебюджетных средств в текущем году (отчетном) к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается <div style="text-align: right;"> 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %) </div>

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
1.3	участие учреждения в реализации программ, в том числе целевых, в отчетном периоде	участие в программах, в год: - муниципальных; - областных; - федеральных	% за каждый вид программы - 0,5 %; - 1 %; - 1,5 %	до 3 %
1.4	объемы инновационной деятельности (разработка, реализация, внедрение новых программ и методов работы), в отчетном периоде	наличие программ развития учреждения, по факту	да / нет	2 % / выплата не назначается
		выполнение объемных показателей закрепленных в программах, в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
1.5	укомплектованность учреждения кадрами, в отчетном периоде	общий уровень укомплектованности кадрами в соответствии со штатным расписанием	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
II	Культурно-досуговые учреждения			
2.1	результативность использования площадей культурно-досугового учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на проведение культурно-досуговой деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
2.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
2.3	исполнение заказа на	организация и проведение	за каждое мероприятие	1 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	проведение городских и массовых мероприятий, в текущем году	учреждением общегородских и массовых мероприятий, в год		
III	МУКиИ «Новгородский театр для детей и молодежи «Малый»			
3.1	результативность использования площадей учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на проведение постановочной деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <p style="text-align: right;">< 95 % 95 % < 100 % 100 %</p> увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
3.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	% (доля) потребителей услуг учреждения в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года, в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <p style="text-align: right;">< 95 % 95 % < 100 % 100 %</p> увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
3.3	проведение имиджевых мероприятий, в текущем году	организация и проведение мероприятий учреждением мероприятий межрегионального и международного уровня, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
IV	МУКиИ «Городской духовой оркестр»			
4.1	результативность использования площадей для реализации концертов, в отчетном периоде	средняя наполняемость концертного помещения (не менее 70% от общей площади концертного помещения), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <p style="text-align: right;">< 95 % 95 % < 100 % 100 %</p> увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
4.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам):	

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	учреждения	отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	<p>< 95 %</p> <p>95 % < 100 %</p> <p>100 %</p> <p>увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)</p>	<p>выплата не назначается</p> <p>2 %</p> <p>6 %</p> <p>до 9 %</p> <p>(шаг увеличения 0,5 %)</p>
4.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением мероприятий межрегионального и международного уровня, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
V	МУКиИ «Центр музыкальной культуры им. С.В. Рахманинова»			
5.1	результативность использования площадей учреждения, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, непосредственно задействованы на осуществление деятельности), в год	<p>- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам):</p> <p>< 95 %</p> <p>95 % < 100 %</p> <p>100 %</p> <p>увеличение на каждые 5 % (свыше 100 %)</p>	<p>выплата не назначается</p> <p>2 %</p> <p>5 %</p> <p>до 8 %</p> <p>(шаг увеличения 0,5 %)</p>
5.2	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	% (доля) потребителей услуг учреждения в отчетном периоде по отношению к плановым показателям	<p>- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам):</p> <p>< 95 %</p> <p>95 % < 100 %</p> <p>100 %</p> <p>увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)</p>	<p>выплата не назначается</p> <p>2 %</p> <p>6 %</p> <p>до 9 %</p> <p>(шаг увеличения 0,5 %)</p>
5.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в текущем году	количество посетителей мероприятий, проводимых учреждением	Каждые 100 чел – 1%	до 4 %
VI	Библиотечные учреждения			
6.1	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения, в отчетном периоде	посещаемость (в соответствии с плановыми показателями), в год	<p>- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам):</p> <p>< 95 %</p> <p>95 % < 100 %</p>	<p>выплата не назначается</p> <p>2 %</p>

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
6.2	руководство муниципальной сетью библиотек, в отчетном периоде	количество самостоятельных структурных подразделений / точек доступа	- увеличение выплаты (% за каждое структурное подразделение / точку доступа)	1 %
6.3	проведение имиджевых для города мероприятий, в отчетном периоде	организация и проведение учреждением общегородских мероприятий, в год	да / нет	4 % / выплата не назначается
VII	Учреждения дополнительного образования детей			
7.1	руководство учреждением в соответствии с количеством контингента учащихся (бюджетное и хозрасчетное отделение), в отчетном периоде	численность учащихся в учреждении: до 120 чел; до 250 чел; до 350 чел; свыше 350 чел.	- увеличение выплаты (% за численность учащихся) 4 % 6 % 8 % 10 %	до 10 %
7.2	сохранение контингента учащихся в учреждении, в отчетном периоде	сохранность контингента (отсев не более 10 %)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждые 1 % от указанного отклонения)	5 % (шаг снижения 1 %)
7.3	профориентационная деятельность учреждения, в отчетном периоде	поступление выпускников в профильные учебные заведения	- увеличение выплаты (% за каждого поступившего)	до 4 % (шаг увеличения 0,4 %)
7.4	дополнительная нагрузка на руководящую деятельность, в отчетном периоде	руководство Городским методическим советом (по факту), в год	да / нет	2 % / выплата не назначается
1	2	3	4	5
VIII	МУ «Центр внешкольной работы «Алые паруса»			
8.1	результативность использования площадей учреждения, площадок по месту	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 %	выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	жительства, в отчетном периоде	площадей, задействованы на подготовку и осуществления деятельности), в год	95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
		обеспечение деятельности площадок по месту жительства (в соответствии с плановыми показателями), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	5 % 2 % выплата не назначается
8.2	сохранение контингента воспитанников клубных формирований и объединений, в отчетном периоде	сохранность контингента (норма исполнения: выбытие (отсев) не более 15 %)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждые 3 % от указанного отклонения)	5 % (шаг снижения 1 %)
8.3	интенсивность развития объединений и формирований, действующих в учреждении на постоянной основе, в отчетном периоде	разнообразие направлений деятельности (норма исполнения: не менее 10 ед.)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
IX	МУ «Центр молодежных инициатив «САМ»			
9.1	результативность использования площадей учреждения, площадок по месту жительства, рекламных объектов, в отчетном периоде	полезное использование помещений (не менее 70% от технических возможностей площадей, задействованы на подготовку и осуществления деятельности), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 8 % (шаг увеличения 0,5 %)
		число площадок по месту жительства (в соответствии с плановыми показателями), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	5 % 2 % выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		% (доля) содержания рекламных щитов, соответствующих установленным требованиям (наличие паспорта рекламного объекта согласованного в установленном порядке), в год	- увеличение выплаты (% за каждый рекламный щит), при условии соблюдения требований	до 4 % (шаг увеличения 0,5 %)
9.2	интенсивность развития объединений и формирований, действующих в учреждении на постоянной основе, в отчетном периоде	разнообразие направлений деятельности (норма исполнения: не менее 3 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается

Таблица №2 к приложению №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета культуры

и молодежной политики

Администрации Великого Новгорода

от 30.10.2009 № 223

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА
ЗА ВЫСКОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТ**

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	Общие показатели для руководителей учреждений			
1.1	реализация уставной деятельности учреждения, полнота предоставления услуг	выполнение объемных показателей муниципального задания (в соответствии с закрепленными в задании индикаторам)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	20 % 10 % выплата не назначается
1.2	исполнительская дисциплина	соблюдение сроков и порядка предоставления статистической, планово-отчетной, финансовой и другой информации	- исполнение; - снижение размера выплаты (за каждый пропущенный срок); - более 5 пропущенных сроков	10 % (шаг снижения 0,5 %) выплата не назначается
1.3	удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	в учреждении ведется опрос удовлетворенности населения (потребителей) качеством предоставления культурных услуг и качеством обслуживания;	- да / нет (при условии обеспечения учреждением ежеквартального объема выборки не менее 20 чел.)	3% / выплата не назначается
		отсутствие обоснованных жалоб	- исполнение (не исполнение по	7 %

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		и замечаний на деятельность учреждения и его сотрудников	обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждую обоснованную жалобу);	(шаг снижения 0,5 %)
1.4	отсутствие грубых нарушений правил техники безопасности, санитарно-эпидемиологического и противопожарного режима в учреждении	количество вынесенных предписаний	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - наличие обоснованного предписания	10 % выплата не назначается
1.5	выполнение необходимых объемов ремонтов, в том числе за счет средств, полученных из внебюджетных источников	по результатам проверок учредителя	- увеличение выплаты по фактически выполненным объемам ремонтов	до 7 %
1.6	количество специалистов (штатных), прошедших курсы повышения квалификации, с получением документов установленного образца	количество специалистов прошедших обучение	- увеличение выплаты (за каждого обученного специалиста)	до 10 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.7	получение званий и иных наград, в отчетном периоде (независимо от их количества)	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	% за каждый уровень - 1 %; - 2 %; - 3 %	до 6 %
II	Культурно-досуговые учреждения			
2.1	организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 350 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
2.2	в т.ч. на один творческий коллектив, в отчетном периоде	количество сольных концертов образцовых / народных коллективов (норма исполнения: не менее 6 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 %	7 % 4 %

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			< 95 %	выплата не назначается
1	2	3	4	5
2.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, - всероссийский - региональный - муниципальный	% за каждое участие, по уровню 0,4 % 0,2 % 0,1%	до 10 %
III	МУКиИ «Новгородский театр для детей и молодежи «Малый»			
3.1	организация и проведение мероприятий профессионального искусства, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 150 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
3.2	выполнение планов постановочной деятельности, в отчетном периоде	количество новых постановок (норма исполнения: не менее 6 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
3.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, всероссийский; - региональный	% за каждое участие, по уровню 0,4 % 0,2 %	до 10 %
IV	МУКиИ «Городской духовой оркестр»			
4.1	организация и проведение мероприятий профессионального искусства, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 65 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
4.2	выполнение планов концертной деятельности, в отчетном периоде	количество новых концертных программ (не менее 6 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
4.3	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, всероссийский; - региональный	% за каждое участие, по уровню - 0,4 % - 0,2 %	до 10 %
V	МУКиИ «Центр музыкальной культуры им. С.В. Рахманинова»			
5.1	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий: вечера, встречи, тематические программы (не менее 24 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
5.2	выполнение планов по работе с одаренными детьми	количество мастер-классов для одаренных детей	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
VI	Библиотечные учреждения			
6.1	создание условий для интеллектуального развития личности, расширения кругозора жителей городского округа, в отчетном периоде	выполнение плановых показателей обновляемости фондов (10%)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
6.2	выполнение плановых показателей учреждения	читаемость (в соответствии с плановыми показателями), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
6.3	организация и проведение мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (не менее 120 ед.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
VII	Учреждения дополнительного образования детей			
7.1	организация и проведение	количество реализованных	- исполнение (не исполнение по	

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	мероприятий, в отчетном периоде	мероприятий (не менее 24 ед.), в год	обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	7 % 4 % выплата не назначается
1	2	3	4	5
7.2	развитие творческих способностей учащихся, в отчетном периоде	количество учащихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях, смотрах различного уровня, в том числе: - муниципальных; - региональных, зональных; - федеральных	% за каждое участие, по уровню - 0,2 % - 0,3 % - 0,5 %	до 10 %
7.3	результативность обучения учащихся, в отчетном периоде	количество стипендиатов различного уровня: - муниципального; - регионального; - федерального; - общественного	% за каждого стипендиата, по уровню - 0,2 % - 0,3 % - 0,5 % - 0,1 %	до 10 %
VIII	МУ «Центр внешкольной работы «Алые паруса»			
8.1	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- международный, всероссийский; - межрегиональный, региональный; - муниципальный	% за каждое участие, по уровню - 0,6 % - 0,4 % - 0,4 %	до 5 %
8.2.	состояние работы по профилактике правонарушений, в отчетном периоде	количество молодежи, охваченной клубными объединениями	% охваченной молодежи - исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	4 % 1,5 % выплата не назначается
		количество молодежи,	% охваченной молодежи	

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		охваченной летним отдыхом (10 % от числа воспитанников), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	5 % 3 % выплата не назначается
8.3	организация деятельности объединений патриотической направленности, в отчетном периоде	проведение мероприятий, посвященных Дням воинской славы России	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	5 % 1 % выплата не назначается
		количество молодежи, регулярно занимающейся в патриотических объединениях, клубах, центрах (не менее 5 % от численности молодежи городского округа), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): свыше 100% 100 % 95 % < 100 % < 95 %	5% 2,5 % 2 % выплата не назначается (шаг увеличения 0,5%)
8.4	организация работы с молодыми семьями, в отчетном периоде	создание клубов молодой семьи	Да/нет)	до 5 % (шаг увеличения 0,5 %)
IX	МУ «Центр молодежных инициатив «САМ»			
9.1	обеспечение занятости молодежи, в отчетном периоде	количество молодежи, обеспеченной трудовой и досуговой занятостью (600 чел.), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): свыше 100% 100 % 95 % < 100 % < 95 %	12% 9 % 6 % выплата не назначается (шаг увеличения 0,5% за каждые 100 чел.)
9.2	гражданская активность молодежи	количество молодежи городского округа, принимающей участие в добровольческой деятельности	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): свыше 100%	7%

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		(300 чел.), в год	100 % 95 % < 100 % < 95 %	5 % 3 % выплата не назначается
9.3	организация работы с молодыми семьями, в отчетном периоде	число консультаций, оказываемых молодежи и молодым семьям по медико-педагогическим, социальным и правовым вопросам (250 чел.), по факту	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	4 % 2,5 % выплата не назначается
9.4	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	- межрегиональный, - международный; - региональный; - муниципальный	% за каждое участие, по уровню 0,4 % 0,2 % 0,2 %	до 4 %

Таблица №3 к приложению №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета культуры

и молодежной политики

Администрации Великого Новгорода

от 30.10.2009 № 223

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА**

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	МАУК «Новгородская Дирекция по организации праздников»			
1.1	сохранение и увеличение значений показателей оценки эффективности, в отчетном периоде	% (доля) значение закрепленных показателей эффективности в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %) </div>	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.2	сохранение и увеличение объемов дополнительных источников финансирования, в отчетном периоде	% (доля) привлеченных внебюджетных средств в текущем году (отчетном) к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): <div style="text-align: right;"> < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % </div>	выплата не назначается 2 % 6 % до 9 %

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
			(свыше 100 %)	(шаг увеличения 0,5 %)
1.3	участие учреждения в реализации программ, в том числе целевых, в отчетном периоде	участие в программах, в год: - муниципальных; - областных; - федеральных	% за каждый вид программы - 0,5 %; - 1 %; - 1,5 %	до 3 %
1.4	объемы инновационной деятельности (разработка, реализация, внедрение новых программ и методов работы), в отчетном периоде	наличие программ развития учреждения, по факту	да / нет	2 % / выплата не назначается
		выполнение объемных показателей закрепленных в программах, в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
1.5	укомплектованность учреждения кадрами, в отчетном периоде	общий уровень укомплектованности кадрами в соответствии со штатным расписанием	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	3 % 1 % выплата не назначается
1.6	расширение номенклатуры услуг, оказываемых учреждением	количество видов услуг, оказываемых учреждением в сравнении с соответствующим периодом прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 2 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 7 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.7	сохранение и увеличение количества потребителей услуг учреждения	% (доля) потребителей услуг учреждения на платной основе в отчетном периоде к уровню соответствующего периода прошлого года	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): < 95 % 95 % < 100 % 100 % увеличение на каждые 3 % (свыше 100 %)	выплата не назначается 2 % 5 % до 7 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.8	организация и проведение	организация и проведение	да / нет	4% / выплата не

№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
	имиджевых мероприятий в текущем году	учреждением мероприятий межрегионального и международного уровня, в год		назначается
1.9	исполнение заказа на проведение городских и массовых мероприятий, в текущем году	организация и проведение учреждением общегородских и массовых мероприятий, в год	за каждое мероприятие: - 0,5%	до 3 %

ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТ

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
I	МАУК «Новгородская Дирекция по организации праздников»			
1.1	реализация уставной деятельности учреждения, полнота предоставления услуг	выполнение объемных показателей муниципального задания (в соответствии с закрепленными в задании индикаторам)	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	20 % 10 % выплата не назначается
1.2	исполнительская дисциплина	соблюдение сроков и порядка предоставления статистической, планово-отчетной, финансовой и другой информации	- исполнение; - снижение размера выплаты (за каждый пропущенный срок); - более 5 пропущенных сроков	10 % (шаг снижения 0,5 %) выплата не назначается
1.3	удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	в учреждении ведется опрос удовлетворенности населения (потребителей) качеством предоставления культурных услуг и качеством обслуживания;	- да / нет (при условии обеспечения учреждением ежеквартального объема выборки не менее 20 чел.)	3% / выплата не назначается
		отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на деятельность учреждения и его сотрудников	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - снижение размера выплаты (за каждую обоснованную жалобу);	7 % (шаг снижения 0,5 %)

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
1.4	отсутствие грубых нарушений правил техники безопасности, санитарно-эпидемиологического и противопожарного режима в учреждении	количество вынесенных предписаний	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам); - наличие обоснованного предписания	10 % выплата не назначается
1	2	3	4	5
1.5	выполнение необходимых объемов ремонтов, в том числе за счет средств, полученных из внебюджетных источников	по результатам проверок учредителя	- увеличение выплаты по фактически выполненным объемам ремонтов	до 7 %
1.6	количество специалистов (штатных), прошедших курсы повышения квалификации, с получением документов установленного образца	количество специалистов прошедших обучение	- увеличение выплаты (за каждого обученного специалиста)	до 10 % (шаг увеличения 0,5 %)
1.7	получение званий и иных наград, в отчетном периоде (независимо от их количества)	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	% за каждый уровень - 1 %; - 2 %; - 3 %	до 6 %
1.8	организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, в отчетном периоде	количество реализованных мероприятий (согласно количественным показателям, закрепленным в муниципальном задании учреждения), в год	- исполнение (не исполнение по обоснованным обстоятельствам): 100 % 95 % < 100 % < 95 %	10 % 5 % выплата не назначается
1.9	участие в мероприятиях различного уровня, в отчетном периоде	-международный, всероссийский - региональный	% за каждое участие по уровню 0,4% 0,2%	до 10%
1.10	выполнение объемов нормотворческой деятельности, в отчетном периоде	количество подготовленной и принятой документации (положения, инструкции, соглашения, договоры и т.д.) (в	- исполнение (отсутствие нареканий* со стороны учредителя); - снижение размера выплаты (за	7 % (шаг снижения 0,5 %)

№ п/п	Наименование критерия (показателя)	Индикатор	Значение индикатора	Размер стимулирующей выплаты, %
		соответствии с требуемыми объемами, необходимые для выполнения количественных показателей, закрепленных в муниципальном задании учреждения), в год	каждое нарушение); - более 5 нарушений * при условии вынесения нарушения в установленном порядке	выплата не назначается